

# FREMGANGSMÅDEN VED VALG TIL PERSONALEUDVALGET

vedtaget på generalforsamlingen den 10. oktober 1999

Generalforsamlingen af tjenestemænd og øvrige ansatte i Kommissionen for De Europæiske Fællesskaber repræsenteret af den lokale sektion i Bruxelles har

- under henvisning til artikel 1 i bilag II til Vedtægten for tjenestemænd, hvori det fastsættes, at Personaleudvalgets ordinære medlemmer og eventuelle suppleanter vælges på betingelser fastsat af generalforsamlingen af institutionens tjenestemænd,
- under henvisning til ordningen om nedsættelse af et personaleudvalg, vedtaget af Kommissionen den 9. april 1968 og senest ændret den 22. oktober 1997,

vedtaget følgende bestemmelser:

## **Artikel 1**

Den i det følgende fastlagte fremgangsmåde for valg af ordinære medlemmer og suppleanter til Personaleudvalget finder anvendelse, indtil den ændres ved beslutning truffet af tjenestemændenes generalforsamling.

## **Artikel 2**

Der nedsættes en valgbestyrelse bestående af en formand, mindst tre næstformænd, en sekretær samt et antal medlemmer.

Formanden og næstformændene udpeges af generalforsamlingen for det personale, der henhører under Personaleudvalget i Bruxelles.

Sekretæren og medlemmerne udpeges af generaldirektøren for Personale og Administration.

Kandidater til et valg til Personaleudvalget kan ikke udpeges til den valgbestyrelse, der nedsættes med henblik på det pågældende valg. En tjenestemand, der er udpeget til medlem, fritages automatisk for dette hverv, hvis han opstiller til valget.

De, der indleverer kandidatlisterne, har ret til at udpege observatører.

## **Artikel 3**

Valglisten skal offentliggøres mindst 5 uger før valg-dagen.

## **Artikel 4**

Indsigelser i forbindelse med valglisten skal indgives skriftligt til generaldirektøren for Personale og Administration senest otte hverdage efter offentliggørelsen.

Beslutninger truffet af generaldirektøren for Personale og Administration vedrørende sådanne indsigelser skal meddeles de pågældende skriftligt senest tre hverdage efter indgivelsen af indsigelsen. Afvisning af en indsigelse skal begrundes.

En beslutning om at imødekomme en indsigelse skal offentlig-gøres på samme måde som valglisten. Offentliggørelsen skal finde sted senest 1 dag før den i artikel 5, stk. 2, fastsatte frist.

## **Artikel 5**

27 hverdage før valget offentliggør valgbestyrelsen en meddelelse om valget med

- angivelse af sted, dato og tidspunkt for valget,
- angivelse af de lokaler, hvor valghandlingerne finder sted,
- indkaldelse af kandidater med angivelse af, hvordan opstillingen skal finde sted.

Kandidatforslag skal indgives skriftligt til valgbestyrelsens for-mand senest seks hverdage efter dagen for offentliggørelsen af meddelelsen om valget.

## **Artikel 6**

Der skal vælges 27 medlemmer.

Kandidatforslag indgives i form af lister, der hver indeholder højst 27 ordinære medlemmer samt disses suppleanter.

Den samme kandidat kan kun optræde i ét forslag.

Et kandidatforslag skal være forsynet med den ordinære kandidats og suppleantens underskrift. Hvis der kun er én underskrift, skal forslaget vedlægges en erklæring fra den anden kandidat om, at han accepterer at stille op.

Ved forelæggelsen af kandidatlistor er det tilstrækkeligt, at den kandidat, der står øverst på listen, underskriver.

Fagforeningerne og de faglige organisationer kan indgive kandidatlistor. I så fald skal disse organisationer over for valgbestyrelsen - og senest ved kontrollen af kandidaterne - godtgøre, at de pågældendes accepterer at stille op. Hvis et kandidatforslag ikke kan antages, anfægter dette ikke gyldigheden af de andre kandidatforslag på listen.

Den pågældende fag-forening eller faglige organisation vælger selv, i hvilken rækkefølge de enkelte lister fremlægges.

Kandidatforslag for ansatte, der ikke er tjenestemænd, kan kun antages, når det drejer sig om ansatte, hvis kontrakt har en varighed på over et år eller er af ubestemt varighed, eller ansatte, hvis kontrakt er på under et år, men som har gjort tjeneste i mindst seks måneder.

## **Artikel 7**

Valgbestyrelsen kontrollerer de foreslåede kandidater; den afviser dem, som ikke opfylder de i artikel 5, stk. 2, og i artikel 6 fastsatte betingelser.

En kandidatur, der er godkendt af valgbestyrelsen, kan ikke trækkes tilbage af kandidaten.

## Artikel 8

Såfremt antallet af kandidater er mindre end 27, samt når de fremsatte forslag ikke muliggør repræsentation af alle kategorier, tjenestegrupper og kontraktansatte, underretter formanden de stemmeberettigede herom og giver dem en yderligere frist på mindst én hverdag.

## Artikel 9

Den godkendte liste over opstillede kandidater skal offentliggøres mindst tre hverdage før valget. Navnene på de enkelte lister skal være opført i samme rækkefølge som på de lister, der er forelagt af de forskellige fagforeninger og fag-lige organisationer. På listerne anføres kandidaternes kategori eller tjeneste-gruppe eller - når der ikke er tale om tjenestemænd - disses kategori.

## Artikel 10

Stemmeafgivelse: Den stemmeberettigede skal afgive sin stemme på følgende måde, for at den er gyldig:

- a. Der kan stemmes på en liste. I så fald sættes der kryds i rubrikken under nummeret og bogstavbetegnelsen på den liste, der stemmes på (listestemme);
- b. Der kan stemmes på højst 27 ordinære kandidater (og disses suppleanter) udvalgt fra en eller flere lister. Der skal i så fald sættes kryds i rubrikken ud for navnet på de højst 27 kandidater, der stemmes på (personlig stemme);
- c. Hvis der på en stemmeseddel er afgivet både listestemme og personlige stemmer, tages udelukkende de personlige stemmer i betragtning.

Stemmesedlen må ikke forsynes med nogen påskrift, underskrift, overstregning eller noget som helst tegn, da den ellers vil blive betragtet som ugyldig.

## Artikel 11

- a. *Fordelingen af pladserne* mellem listestemmer og personlige stemmer sker i forhold til antallet af stemmesedler med henholdsvis
  - listestemmer
  - og personlige stemmer.
- b. *Fordelingen af de pladser*, som besættes på grundlag af listestemmer, sker i forhold til det antal listestemmer, der er afgivet på de enkelte lister.
- c. Pladserne tildeles kandidaterne i den rækkefølge, de optræder på listen, indtil antallet af tildelte listepladser er besat.

- d. Fordelingen af de pladser, som besættes med kandidater valgt med person-lige stemmer, sker i forhold til det samlede antal stemmer, de enkelte kandidater har opnået. *På hver liste tildeles* de pladser, der besættes med kandidater valgt med personlige stemmer, til de kandidater, som ikke er valgt ved listestem-mer, og som har opnået det største antal stemmer.

## **Artikel 12**

- a. Der foretages således en foreløbig gruppering af de kandidater, der er valgt på de enkelte lister. Hvis der blandt disse ikke er nogen repræsentant for en kategori eller tjenestegruppe eller for de øvrige ansatte, træder den kandidat, der har opnået det største antal per-sonlige stemmer, i kategorien eller tjenestegruppen eller blandt de øvrige ansatte, som skal repræsenteres, i stedet for den sidste kandidat i den foreløbige gruppering af kandidater, der er valgt på den liste, han er opstillet på.
- b. Hvis den sidste kandidat i den foreløbige gruppering af valgte kandida-ter er den eneste repræsentant for sin kategori eller tjenestegruppe eller for de øvrige ansatte, bliver det dog automatisk den næstsidste i den foreløbige gruppering, som skal afstå sin plads, og så fremdeles.

## **Artikel 13**

I tilfælde af stemmelighed udpeges den valgte kandidat ved lodtrækning.

## **Artikel 14**

### *Valghandling*

Afstemningstidspunktet fastsættes af generalforsamlingen.

- a. De stemmeberettigede kan inden for tre hverdage afgive deres stemme på de valgsteder, der er angivet i meddelelsen om afholdelse af valg.
- b. Stemmeberettigede, der ikke gør tjeneste i Bruxelles, men som henhører under personaleudvalget i Bruxelles, samt stemmeberettigede, der har tjenestested i Bruxelles, men som kan begrunde deres fravær på afstemningsdagen, kan stemme pr. brev. Valgbestyrelsen fastsætter der nærmere bestemmelser for brevstemning; disse anføres i meddelelsen om valget.
- c. Ved afgivelse af brevstemme skal stemmesedlen sendes til formanden for valgbestyrelsen, 200, rue de la Loi, 1049 Bruxelles, inden udløbet af fristen for stemmeafgivning; den yderste kuvert skal på bagsiden påføres den stemmeberettigedes navn og underskrift.
- d. Såfremt der efter tre valgdage ikke er afgivet det nødvendige antal stemmer, forlænges valgperioden automatisk med ti hverdage. I denne sidste periode vil tre faste og ét mobilt valglokale være åbne.

## **Artikel 15**

Navnet på hver stemmeberettiget krydses af, når denne forelægger sin legitimation ved afleveringen af stemmesedlen, eller når den dobbelte konvolut, der benyttes ved afgivelse af brevstemme, kontrolleres.

Urnerne lukkes og forsegles af formanden for valgbestyrelsen før stemmeafgivningens begyndelse.

## **Artikel 16**

### *Stemmeoptælling*

Når valghandlingen er afsluttet, samles urnerne i det dertil bestemte lokale og åbnes af formanden i overværelse af valgbestyrelsens medlemmer.

Optællingen foretages af valgbestyrelsens medlemmer og er offentlig.

## **Artikel 17**

Valget erklæres for gyldigt, hvis to tredjedele af de stemmeberettigede har afgivet deres stemme. Såfremt det nødvendige antal stemmer ikke opnås, genindkalder valgbestyrelsen omgående de stemmeberettigede til omvalg.

## **Artikel 18**

Valgbestyrelsen træffer med stemmeflertal afgørelse om indsigelser, der måtte blive fremsat under valghandlingen.

## **Artikel 19**

Valgresultatet offentliggøres omgående af valgbestyrelsen og meddeles Kommissionen for De Europæiske Fællesskaber.

## **Artikel 20**

Der kan rejses indsigelse mod valgets gyldighed i løbet af de tre dage, som følger efter dagen for offentliggørelsen af resultatet. Enhver indsigelse meddeles valgbestyrelsen skriftligt. Den sendes omgående af valgbestyrelsen til Kommissionen for De Europæiske Fællesskaber. En sådan indsigelse har ikke til følge, at nedsættelsen af det valgte personaleudvalg udsættes.

## **Artikel 21**

Valgbestyrelsens formand og medlemmer udarbejder og underskriver en rapport om valghandlingens gennemførelse og valgresultatet umiddelbart efter udløbet af indsigelsesfristen.

Valgbestyrelsen tilsender hurtigst muligt Kommissionen en kopi af rapporten samt listen over personaleudvalgets medlemmer. Navnene på de ordinære medlemmer og suppleanterne meddeles Kommissionens personale ved opslag i dens forskellige bygninger.

## **Artikel 22**

Valgbestyrelsen har ansvaret for, at disse bestemmelser følges.

## **Artikel 23**

### ***Udpegelse af medlemmer til Det Centrale Personaleudvalg***

På sit konstituerende møde udpeger udvalget blandt sine medlemmer og med et flertal på to tredjedele af disse:

19 ordinære medlemmer og 19 suppleanter til Det Centrale Personaleudvalg.