

RÖSTNINGSREGLER VID VAL TILL PERSONALKOMMITTÉN

antagna vid det allmänna mötet den 10 oktober 2002.

Det allmänna mötet för tjänstemän och övriga anställda i Europeiska gemenskapernas kommission som faller under Bryssels lokalavdelning har antagit följande bestämmelser,

- med beaktande av artikel 1 i bilaga II till tjänsteföreskrifterna för Europeiska gemenskapernas tjänstemän varigenom föreskrivs att ledamöter och suppleanter i personalkommittén skall väljas enligt de villkor som fastställts av det allmänna mötet för tjänstemännen vid institutionen,
- med beaktande av förordningen om inrättandet av en personalkommitté, som antogs av kommissionen den 9 april 1968 och senast ändrades den 22 oktober 1997,

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Bestämmelserna nedan, som fastställts för val av ordinarie ledamöter och suppleanter till personalkommittén, skall tillämpas vid kommande val, såvida de inte ändras genom beslut av det allmänna mötet.

Artikel 2

En valberedning, bestående av en ordförande, minst tre vice ordförande, en sekreterare och en bisittare skall inrättas.

Ordföranden och vice ordföranden skall utses vid allmänt möte av den personal som faller under personalkommittén i Bryssel.

Sekreteraren och bisittarna skall utses av generaldirektören för Personal och administration.

Ledamöterna i valberedningen får inte utses bland kandidaterna i det val till personalkommittén för vilket valberedningen har inrättats. En tjänsteman som utsetts till bisittare blir omedelbart entledigad från dessa uppgifter om han beslutar att kandidera i valen.

De som lägger fram förteckningar över kandidater skall ha rätt att utse observatörer.

Artikel 3

Röstlängden skall offentliggöras minst fem veckor före valdagen.

Artikel 4

Överklaganden angående röstlängden skall göras skriftligen till generaldirektören för personal och administration inom åtta vardagar från den dag då röstlängden offentliggörs.

Generaldirektörens för personal och administration beslut rörande dessa invändningar skall

skriftligen meddelas de berörda inom tre vardagar från det att invändningen lämnades in. Ett beslut om att avvisa ett överklagande måste skriftligen motiveras.

Ett beslut om att betrakta ett överklagande som grundat skall omedelbart offentliggöras på samma sätt som föreskrivs för offentliggörande av röstlängden. Offentliggörandet skall äga rum minst en dag före utgången av den frist som föreskrivs enligt artikel 5.1.

Artikel 5

27 dagar före valdagen skall valberedningen utlysa val och i samband därmed särskilt ange

- platsen för valet och datumen för valets början och slut,
- de lokaler i vilka valet skall äga rum, och
- en uppmaning åt väljarkåren att kandidera med angivande av formerna för att lämna in en kandidatur.

Förslagen till kandidaturer skall skriftligen lämnas in till valberedningens ordförande senast på den sjätte arbetsdagen efter den dag då tillkännagivandet om valet offentliggjordes.

Artikel 6

Det finns 27 valbara platser.

Kandidaturer skall lämnas in form av listor med högst 27 ledamöter och suppleanter (parvis) på varje.

Ingen kandidat får nomineras mer än en gång.

Nomineringarna skall innehålla den ordinarie kandidatens och suppleantens namnteckning. Om det endast finns en underskrift skall en skriftlig förklaring från den andra kandidaten om att denne godtar nomineringen bifogas.

Om listor med kandidaturer lämnas in räcker det med en namnteckning från den kandidat som står överst på listan.

Fackföreningar och yrkessammanslutningar får lägga fram listor över kandidater. I sådana fall skall dessa organisationer, senast vid den tidpunkt då kandidaturerna skall kontrolleras, bekräfta för valberedningen att de berörda parterna godtar sin kandidatur. Om en föreslagen kandidatur avvisas skall detta inte innebära att övriga kandidaturer på samma lista blir ogiltiga.

Varje lista skall läggas fram i den ordning som den berörda fackföreningen eller yrkessammanslutningen har valt.

Kandidaturer avseende annan personal än tjänstemän skall avvisas, såvida det inte rör sig om innehavare av ett anställningskontrakt på minst ett år eller ett tillsvidarekontrakt, liksom innehavare av ett anställningskontrakt på mindre än ett år om de tjänstgjort i minst sex månader.

Artikel 7

Valberedningen skall granska de föreslagna kandidaturerna och avvisa dem som inte svarar mot villkoren enligt artikel 5.2 och artikel 6 ovan.

När valberedningen har godkänt en kandidatur kan kandidaten inte längre dra tillbaka den.

Artikel 8

När antalet kandidaturer är lägre än tjugosju liksom när de inlämnade kandidaturerna resulterar i

att kategorier, tjänstegrupper eller kontraktsanställda inte blir representerade, skall ordföranden upplysa väljarna om detta och medge dem en ytterligare frist på minst en arbetsdag.

Artikel 9

Listan över godkända kandidater skall offentliggöras minst tre vardagar före valdagen. Namnordningen på listorna skall motsvara ordningsföljden på den lista som respektive fackförening eller yrkessammanslutning lämnat in. Listorna över kandidaturer skall ange respektive kandidats kategori eller tjänstegrupp samt, för övriga anställda, deras kategori.

Artikel 10

För att undvika att röster ogiltigförklaras skall röstningen ske på ett av följande sätt:

- a. Rösta på en lista. I så fall skall ett kryss skall sättas i rutan vid numret och symbolen för den lista som valts (röst för förstanamn på listan).
- b. Rösta på högst tjugosju ordinarie kandidater och suppleanter som utvalts från en eller flera listor. I så fall skall ett kryss skall sättas i rutan vid namnen på högst 27 utvalda kandidater (preferensröstning).
- c. Röstning genom kryss för förstanamnet på listan och ytterligare kryss för namn på kandidater på samma lista skall betraktas som preferensröstning enbart.

En valsedel som innehåller noteringar, namnteckningar, överstrykningar eller andra tecken kommer att ogiltigförklaras.

Artikel 11

- a. Fördelningen av platser på röster som avgivits genom röstning på lista respektive genom preferensröstning skall göras proportionellt i förhållande till antalet inlämnade röstsedlar där
 - en röst på listans förstanamn motsvarar
 - en preferensröst.
- b. **Platser** avsedda för förstanamnen på listorna **skall fördelas** proportionellt mellan de olika listorna i förhållande till antalet röster på respektive listas förstanamn. **På varje lista** skall platser avsedda för förstanamnen fördelas enligt den ordning som framgår av de inlämnade listorna och i samma antal som fördelats till respektive lista.
- c. Preferensplatser skall fördelas proportionellt i förhållande till det totala antalet röster för kandidaterna på varje lista. På varje lista skall preferensplatser fördelas till de kandidater som fick flest röster bland dem som inte blev valda genom röster på förstanamnet på listan.

Artikel 12

- a. En preliminär indelning av de kandidater som valts från varje lista skall ske på detta sätt. Om det bland dessa inte finns någon representant för en kategori, tjänstegrupp eller övriga anställda, skall kandidaten för den kategori, tjänstegrupp eller övrig personal som inte är representerad, och som fått det största antalet preferensröster, ersätta den person vars namn står sist i den preliminära indelningen för den lista på vilken han kandiderade.
- b. Om den person vars namn står sist i den preliminära indelningen är den ende representanten för en kategori, tjänstegrupp eller övriga anställda, skall den person som står näst sist i den preliminära indelningen automatiskt träda åt sidan, och så vidare.

Artikel 13

När två eller flera kandidater erhåller lika antal röster skall avgörandet ske genom lottdragning.

Artikel 14

Röstningsförfarande

Valdagen skall fastställas av det allmänna mötet.

- a. Under tre arbetsdagar kan röstning ske vid de vallokaler som angivits i tillkännagivandet om valet.
- b. Väljare som inte tjänstgör i Bryssel, men som hör till personalkommittén i Bryssel, samt väljare som tjänstgör i Bryssel men som inte kan närvara på valdagen har möjlighet att poströsta. Valberedningen fastställer hur poströstningen skall gå till; förfarandet skall beskrivas i tillkännagivandet om valet.
- c. För poströster måste röstsedeln vara ordföranden för vallokalen, Bryssel, 200, rue de la Loi, tillhanda innan vallokalen stänger; väljarens namn och namnteckning skall finnas på baksidan av ytterkuvertet.
- d. Om ett avgörande inte har nåtts efter tre valdagar skall valperioden automatiskt utsträckas med tio vardagar. Tre fasta vallokaler och en ambulerande vallokal skall hållas öppna.

Artikel 15

Väljarnas namn skall prickas av efter uppvisande av tjänstekort när röstsedeln lämnas in eller efter kontroll av det dubbla kuvert som använts för poströstningen. Valurnorna skall stängas och förseglas av vallokalens ordförande innan röstningen påbörjas.

Artikel 16

Röstsammanräkning

När vallokalerna stänger skall valurnorna samlas på fastställd plats och öppnas av ordföranden i närvaro av ledamöterna i valberedningen. Röstsammanräkningen skall genomföras av ledamöter i valberedningen.

Röstsammanräkningen skall vara offentlig.

Artikel 17

Valet skall förklaras giltigt om två tredjedelar av väljarna i röstlängden har röstat. Om detta deltagande inte uppnås skall valberedningen omedelbart organisera en andra valomgång.

Artikel 18

Valberedningen skall fatta majoritetsbeslut om de tvister som kan uppstå under valet.

Artikel 19

Valresultatet skall offentliggöras omedelbart av valberedningen och vidarebefordras till Europeiska gemenskapernas kommission.

Artikel 20

Valets giltighet kan överklagas under de tre dagar som följer på offentliggörandet av valresultatet. Överklagandena skall göras skriftligt till valberedningen. Valberedningen skall utan dröjsmål sända överklagandena till Europeiska gemenskapernas kommission. Sådana överklaganden skall inte fördröja sammansättningen av personalkommittén.

Artikel 21

Ett protokoll över valförfarandet och valresultatet skall upprättas samt undertecknas av valberedningens ordförande och ledamöter omedelbart efter utgången av den frist som föreskrivs för överklagandena.

Valberedningen skall snarast möjligt till kommissionen sända en kopia av valprotokollet tillsammans med en förteckning över personalkommitténs ledamöter. Förteckningen över ordinarie ledamöter och suppleanter i personalkommittén skall anslås till kännedom för kommissionens personal i samtliga kommissionsbyggnader.

Artikel 22

Valberedningen skall ansvara för tillämpningen av denna förordning.

Artikel 23

Utnämning av centralkommitténs ledamöter

Vid sitt konstituerande möte skall personalkommittén bland sina ledamöter och med två tredjedels majoritet utse 19 ordinarie ledamöter och 19 suppleanter till den centrala

personalkommittén.