

ANHANG

Prioritätskriterien			JA, in jeder Hinsicht	JA, in geringerem Maße	NEIN	Bemerkungen
KRITERIEN FÜR VORRANGIGE BERÜCKSICHTIGUNG	(1) Sind die Aufgaben des Bewerbers im Zuge einer laufenden Umorganisation weggefallen und sind gegenwärtig oder in naher Zukunft keine passenden neuen Aufgaben für den Bewerber zu finden?	Art. 5 (4) a) i)				
	(2) Ist der Bewerber von einer laufenden Umorganisation oder Umsetzung betroffen und ist es wegen des Charakters seiner fachlichen Kompetenzen schwierig, für ihn eine neue dienstliche Verwendung zu finden?	Art. 5 (4) a) ii)				
	(3) War der Bewerber in jüngster Zeit von einer Umorganisation oder Umsetzung betroffen und entsprechen seine neuen Aufgaben nicht in zufrieden stellender Weise seinen fachlichen Kompetenzen?	Art. 5 (4) a) iii)				
	(4) Ist es wahrscheinlich, dass der Bewerber in naher Zukunft von einer Umorganisation oder Umsetzung betroffen ist (z.B. weil seine derzeitigen Aufgaben nach und nach wegfallen, erheblich abgeändert werden oder für die Generaldirektion oder den Dienst nicht genügend zusätzlichen Nutzen abwerfen), und ist es wegen des Charakters seiner fachlichen Kompetenzen wahrscheinlich schwierig, eine neue dienstliche Verwendung für ihn zu finden?	Art. 5 (4) a) iv)				

HOHE PRIORITÄT	(5) Der Bewerber hat einen "empfindlichen" Dienstposten inne und muss in den nächsten 12 Monaten versetzt werden, und es ist unwahrscheinlich, dass innerhalb dieses Zeitraums ein passender neuer Dienstposten für ihn gefunden wird.	Art. 5 (4) a) (v)				
	(6)(a) Entsprechen die Stellenanforderungen noch der Befähigung und den fachlichen Kompetenzen des Bewerbers?	Art. 5 (4) b)				
	Falls <b>NEIN</b> bei Kriterium 6a:  (b) Ist es wegen der fachlichen Kompetenzen des Bewerbers wahrscheinlich schwierig, für ihn eine angemessene neue dienstliche Verwendung zu finden?	Art. 5 (4)				
	(7) (a) Können die Probleme bei der Zuweisung neuer Aufgaben (siehe Kriterien 2 bis 6) dadurch bewältigt werden, dass der Bewerber eine Fortbildung absolviert?	Art. 5 (5)				
	Falls <b>JA</b> bei Kriterium 7a:  (b) Würden Fortbildungsmaßnahmen unverhältnismäßig viel Zeit und Ressourcen in Anspruch nehmen?	Art. 5 (5)				
	(8) Macht der Bewerber in seinem Antrag eine besondere persönliche Situation geltend, die seine Anwesenheit zu Hause oder an einem anderen Ort als dem seiner dienstlichen Verwendung erfordert?	Art. 5 (6)				

	Hat der Bewerber oder der Zeitbedienstete über längere Zeit hinweg einen positiven Beitrag zu den Arbeiten der Dienststelle oder die Kommission geleistet?	Art 5) (7)				
	SCHLUSSFOLGERUNG/GRUNDBEWERTUNG		Hohe Priorität	Niedrige Priorität	keine Priorität	
	<b>Ist generell unter Berücksichtigung der Prioritätskriterien davon auszugehen, dass ein Ausscheiden des Bewerbers aus dem Dienst im dienstlichen Interesse liegt?</b>					
	<b>Ergänzende Angaben</b>					