

## **Certification : l'avant-dernier épisode**

### **Brève rencontre avec une formatrice et une participante**

Les modules spécifiques (sept en tout), ces cours intensifs de spécialisation pour AST candidats à des fonctions d'administrateur, viennent de s'achever. Ils font partie de la procédure de certification.

### **Newshound a cherché à en savoir plus**

Nous avons été curieux de savoir comment cela s'était passé et quel rôle nos collègues du PE avaient joué dans le feuilleton. Pour entrer dans le vif du sujet, nous nous sommes rendus sur place, à Bruxelles, afin d'interviewer pour vous, Rosa Brignone de l'unité égalité des chances (formatrice) et Anne-Marie Genso, de la DG PERS (participante).

### **Rencontre avec une formatrice**

Heureux hasard, nous avons rencontré notre collègue **Rosa Brignone**, chef de l'unité égalité des chances. Détrompez-vous, elle n'était pas candidate, mais bien formatrice bénévole. Pour mieux répondre aux attentes et créer un lien entre théorie et pratique, l'Ecole européenne d'Administration a en effet fait appel à des collègues experts dans un domaine particulier. Rosa devait donc parler de l'égalité des chances dans le cadre du module spécifique sur la gestion des ressources humaines de l'administration publique européenne.

"Je suis très contente de voir que les aspects 'égalité des chances' et 'diversité' ont été insérés dans le programme de la formation" affirme Rosa. Nous lui avons demandé comment elle comptait conduire sa présentation. Voici ce qu'elle nous a répondu : "clarifier l'importance d'une politique d'égalité des chances et de diversité dans la gestion des ressources humaines, montrer sa centralité et son caractère transversal". Rosa Brignone veut aussi donner à son groupe "des principes clés, des définitions". Elle compte "démystifier et donner des explications pratiques, faire le bilan de la situation au PE et dans d'autres institutions et voir quelles sont les tendances pour l'avenir". Un programme bien chargé, mais Rosa n'était pas stressée avant d'affronter ses « élèves ». "J'ai vu la précédente présentation. C'est un groupe très exigeant, ils posent beaucoup de questions. On verra bien!"

### **Rencontre avec une participante**

**Anne-Marie Genso**, gestionnaire des crèches et jardins d'enfants au PE, est une participante qui assiste au module 'gestion des ressources humaines/administration'. Elle admet volontiers que suivre le module spécifique n'est pas chose facile. "L'horaire est très serré, il y a beaucoup d'orateurs. La première semaine, neuf personnes sont venues nous parler, en plus de 3 formateurs. Le programme est très chargé et couvre beaucoup de sujets. Des thèmes très complexes sont abordés dans un délai très bref. Ceci pour vous dire qu'il faut être très concentré!"

Anne-Marie Genso a apprécié le fait que des orateurs de toutes les institutions européennes ont été invités à parler aux participants. "Ils peuvent éclairer les participants sur la manière dont les choses se passent ailleurs que dans leur propre institution. Dans la gestion des ressources humaines, il existe parfois de grandes différences entre les institutions".

Pour ce qui est de l'équilibre entre la théorie et la pratique dans le programme, Anne-Marie Genso, qui travaille au quotidien dans le service du personnel, aurait voulu plus de théorie. "Moi, je vois surtout cela comme un 'appetizer', avant de continuer des études personnelles plus approfondies plus tard".

### **Et les examens?**

"Je suis optimiste, sinon je ne me serais pas lancée dans ce projet! Le stress vient surtout de la pression que l'on exerce sur soi-même pour réussir. Après tout, on a été sélectionné pour faire cette formation. Il y a donc aussi une certaine attente de la part de l'Administration et on fait tout pour la satisfaire!".

Une partie des examens écrits s'est déroulée la semaine passée. Pour les examens oraux, il faudra patienter jusqu'à la mi-novembre.