

## Lancement de la formation Certification II

### Coup d'envoi du programme de formation en six semaines pour 152 AD optimistes

Jeudi dernier, 31 mai, le Petit Rapporteur a assisté à la cérémonie de lancement du deuxième cycle de formation en matière de certification. Nombre des 152 candidats — parmi lesquels 16 issus du PE — ont également assisté au lancement. La certification, comme vous vous en rappelez, est le procédé qui permet aux AST talentueux de devenir AD grâce à une formation de six semaines (quatre semaines à cette période + deux semaines en octobre) et à une série difficile d'examens oraux et écrits.

#### **Qu'est-ce qui a changé**

L'EAS — l'académie de la formation interinstitutionnelle de l'UE — assure les cours de certification. Le Petit Rapporteur s'est entretenu avec le directeur de l'EAS, David Walker, lors du lancement. Alors que le premier exercice de certification de l'année dernière a récolté un large succès, cette année, quelques changements y ont été apportés. Ceux-ci incluent :

- **la suppression des modules spécifiques:** les options spécifiques proposées l'année dernière — finances, ressources humaines, travail de secrétariat politique, communication, etc. — ne sont plus d'actualité; cette année, tous suivront les mêmes modules: compétences en communication, travail d'équipe, résolution de problèmes, négociations, etc., ainsi qu'un module sur la prise de décision et sur les procédures budgétaires et financières dans les institutions;
- **une période d'étude individuelle:** au cours de l'été, les candidats devront réaliser quatre travaux exigeants destinés à les aider dans leurs examens finaux en octobre;
- **un temps d'étude prolongé:** au cours des cinq semaines de formation, les candidats disposeront des mercredis comme journées d'étude; ils ont également droit à cinq jours supplémentaires de «congés d'étude extraordinaires» consacrés aux travaux individuels;
- **une coordination plus étroite:** cette année, l'EAS intensifie les réunions de coordination entre les formateurs externes et les experts, qui donnent un avis sur les examens, afin d'assurer une approche globale plus cohérente.

#### **Qu'est-ce qui n'a pas changé?**

L'âge moyen des candidats se situe toujours autour des 48 ans, cinq d'entre eux ont même plus de 60 ans! David Walker ne tient certainement pas à faire preuve d'âgisme mais, catégorie B à l'époque et désormais directeur, il considère la

certification comme une opportunité pour les AST de mener une carrière complète dans la catégorie AD — «il ne s'agit pas d'une récompense pour service rendu.»

David Walker invite également les institutions à réfléchir à leurs procédures de sélection et à retenir uniquement les candidats disposant de chances réalistes de décrocher un poste d'AD dans un délai raisonnable. Il apprécie cependant la manière dont les services accordent aux candidats le temps nécessaire pour suivre leur formation sans attendre qu'ils retournent à leur «travail de journée» pendant les soirées (la plupart d'entre eux, en tout cas!).

### **Réussite et échec**

L'année dernière, le taux de réussite était de 69 %. Selon le directeur de l'EAS, ceci démontre que le processus de certification est réaliste et qu'il ne constitue pas une chance de devenir «administrateur par la petite porte». Parmi les 48 collègues qui ont échoué à un ou plusieurs examens lors de la dernière session, 46 se sont réinscrits cette année. Ils passeront les mêmes examens que les candidats de cette année. Cela implique:

- une évaluation sur base d'une observation des compétences en matière de négociations et de gestion de conflit dans une situation de groupe (juin)
- un examen écrit sur les capacités analytiques et rédactionnelles (octobre)
- un examen écrit sur l'efficacité personnelle et les compétences organisationnelles (octobre)
- un examen oral (octobre-décembre).

**Pour de plus amples informations:**

**EAS – FAQ certification**

**Archives du Petit Rapporteur**

**Certification – statut**